

INFORMATIVA PRIVACY
AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Con la presente informativa Nove Alpi S.r.l. intende fornire tutte le indicazioni previste dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (anche detto "GDPR") in relazione al trattamento dei Suoi dati personali.

1) Titolare del trattamento

Titolare del trattamento, ai sensi dell'Art. 4 comma 7 del GDPR, è Nove Alpi S.r.l. con sede in Pistoia, Via Fiorentina 419, C.F./P.I. 01008240473, contattabile ai seguenti recapiti Tel: 0573986467 – e-mail: info@novealpi.it

2) Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Al fine di meglio tutelare gli Interessati, nonché in ossequio al dettato normativo, il Titolare ha nominato un proprio RPD, Responsabile della protezione dei dati personali.

È possibile prendere contatto con l'RPD ai seguenti recapiti Tel: 0573986467 – e-mail: dpo@andrianispa.com

3) Tipologia di dati trattati

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratterà i Suoi dati personali comuni, come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dati anagrafici, indirizzo di residenza, numero documento di identità, codice fiscale, contatti telefonici, e-mail, percorso di studi, e professionale, competenze inerenti l'attività lavorativa, corsi di formazione sostenuti, e dati curriculari in genere.

Inoltre, nei limiti delle finalità e delle modalità descritte nella presente Informativa, potrebbero essere trattati dati particolari, qualora da Lei inseriti nel CV o legati all'appartenenza a categorie protette esclusivamente se necessaria ai fini della candidatura per il recruiting.

4) Finalità del trattamento – natura del conferimento - base giuridica del trattamento - periodo di conservazione dei dati

4.1. Esecuzione di misure precontrattuali

I dati di natura personale ed eventualmente particolari (qualora il candidato li inserisca volontariamente nel CV) ed esclusivamente legati all'appartenenza a categorie protette qualora fosse rilevante ai fini della candidatura, saranno oggetto di trattamento per le esclusive finalità di reclutamento del personale ivi compresa la formalizzazione della candidatura, al fine di un'eventuale selezione ed instaurazione di un rapporto di collaborazione professionale.

I dati richiesti per le finalità indicate sono necessari per dare seguito alle candidature.

Natura del conferimento: obbligatoria. Il mancato conferimento e consenso per i dati particolari ha come unica conseguenza l'impossibilità di proseguire le attività di recruiting e valutazione della candidatura.

Base giuridica del trattamento: esecuzione di misure precontrattuali ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) e consenso per i dati particolari ai sensi dell'art. 9 lett. a) del GDPR.

Periodo conservazione dati personali: i dati saranno conservati dal Titolare per il tempo necessario agli adempimenti previsti per la selezione del candidato e comunque non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

4.2. Condivisione dei dati all'interno del gruppo di cui il Titolare fa parte

Per alcuni dei trattamenti sopra descritti potremmo comunicare i Suoi dati ad altre società del Gruppo cui il Titolare appartiene (società controllanti, controllate e collegate, anche indirettamente, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge), in funzione del legittimo interesse, in un'ottica di organizzazione amministrativa accentrata, controllo di gestione, valutazione dei rischi ed adempimenti normativi a livello di Gruppo. I dati personali potrebbero essere trasmessi alle società del Gruppo anche per la condivisione del sistema informativo ovvero per la raccolta, la consultazione e la conservazione delle informazioni, per garantire la sicurezza informatica, la corretta gestione e l'assistenza tecnica dei sistemi informatici e assicurare la continuità operativa.

Natura del conferimento: obbligatoria. Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità per il Titolare di eseguire il contratto o di adempiere agli obblighi legali.

La base giuridica del trattamento si può individuare nel legittimo interesse del Titolare (art. 6 lett. f), a seguito di un'attenta valutazione dei potenziali rischi e bilanciamento delle esigenze e dei diritti degli interessati.

Conservazione. I dati forniti per le finalità suindicate saranno conservati per il medesimo periodo previsto per i singoli trattamenti per i quali è prevista la condivisione dei dati. In ogni caso i dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 10 anni, decorrenti dalla cessazione del rapporto di lavoro.

5) Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei che informatici nel rispetto delle norme in vigore e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, pertinenza, completezza e non eccedenza, esattezza e con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità perseguite e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati trattati, nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 32 del GDPR 2016/679 oltre che di eventuali normative che dovessero impattare sul trattamento dati.

Il Titolare del trattamento mette in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio.

6) Comunicazione dei dati

I dati forniti saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto (art. 28 del Regolamento UE 2016/679) ad esempio:

- società che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico e delle reti di telecomunicazioni, consulenza e servizi al titolare;
- altre società del gruppo imprenditoriale di cui il Titolare fa parte;
- consulenti esterni contabili, fiscali, legali, del lavoro;
- autorità competenti per adempimento di obblighi di legge e/o di disposizioni dettate da organi pubblici.

7) Diffusione dei dati

I Suoi dati personali non saranno diffusi.

8) Trasferimento dei dati all'estero

I Suoi dati personali non saranno trasferiti all'estero.

9) Diritti dell'interessato

Gli artt. 15, 16, 17, 18, 21 del GDPR conferiscono all'interessato l'esercizio di specifici diritti che potranno essere esercitati nei confronti del Titolare del trattamento, utilizzando i recapiti sopra indicati.

In particolare, in qualità di interessato, Lei potrà, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i seguenti diritti:

- *diritto di accesso*: diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Suoi dati personali, compresa una copia degli stessi;
- *diritto di rettifica*: diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- *diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)*: diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali qualora non siano più necessari alle finalità perseguite dal Titolare, in caso di revoca del consenso o di opposizione al trattamento, in caso di trattamento illecito, ovvero qualora vi sia un obbligo legale di cancellazione, o i dati siano riferiti a minori nell'ambito dei servizi della società dell'informazione. Il diritto alla cancellazione non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- *diritto di limitazione di trattamento*: diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando: a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali; b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; c) i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- *diritto di opposizione*: diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento qualora i dati personali siano trattati per finalità diverse da quelle per cui ha acconsentito al trattamento.

Gli interessati hanno inoltre il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento, ove raccolto, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento, basato sul consenso, effettuato prima della revoca.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (Piazza Venezia n. 11, 00187 Roma) come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Per ricevere maggiori informazioni sui diritti, è possibile rivolgersi direttamente al Titolare o al RDP, oppure consultare le pagine ufficiali dell'Autorità garante <https://www.garanteprivacy.it/home/diritti> e <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/regolamentoue/diritti-degli-interessati>

Il Titolare del trattamento
Nove Alpi S.r.l.

Qualora il CV del candidato contenga particolari categorie di dati

Io sottoscritto _____ dichiaro di aver preso visione della sùstesa informativa ed acconsento al trattamento dei dati di cui all'art. 9 lett. a) del GDPR per le finalità di reclutamento e selezione del personale dirette all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Data e firma dell'interessato _____